



Politica sulla Parità di Genere

Mod. 6.1
Rev. 0
del 14/09/2023

La principale finalità della Direzione della RH BUILDER SPA consiste nell'istituire un contesto lavorativo caratterizzato da apertura, inclusività e diversità, dove ogni componente del team possa giustamente sentirsi fiero di far parte di questa organizzazione. Riconosciamo inequivocabilmente che la diversità e l'inclusione costituiscono pilastri essenziali per la realizzazione di un successo sostenibile.

La Direzione di RH BUILDER SPA ha implementato un Sistema di Gestione in conformità con la normativa UNI PdR 125:2022, che ha integrato tutte le pratiche e le procedure rilevanti volte a promuovere il principio della Parità di Genere all'interno dell'organizzazione.

Per garantire il monitoraggio e il raggiungimento di questi obiettivi, la Direzione del RH BUILDER SPA ha:

- Definito un **Piano Strategico** in linea con le direttive contenute nella UNI PdR 125:2022 che definisce indicatori specifici applicabili all'organizzazione, analisi punti di forza e criticità, aggiunte obiettivi e dettaglia azioni concrete volte a promuovere la parità di genere.
- istituito un **comitato interno** dedicato alle questioni di parità di genere che svolge un ruolo fondamentale nella supervisione degli impegni delineati nel documento e nel monitoraggio dei progressi in linea con il piano strategico. Inoltre, per garantire l'effettiva realizzazione degli obiettivi definiti in questo documento.
- ha stanziato un budget al comitato per la parità di genere, fornendo così le basi per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

La presente politica è una manifestazione del nostro impegno a rispettare e promuovere attivamente i principi sanciti dalla legislazione vigente, dai contratti collettivi e dalla UNI PdR 125:2022.

A seguire, illustreremo in dettaglio gli obiettivi specifici di RH BUILDER SPA

RH BUILDER SPA favorisce un contesto lavorativo che promuove **l'apertura e l'inclusività**, impegnandosi attivamente nella lotta contro ogni forma di discriminazione. Questo impegno è rivolto contro discriminazioni legate a vari fattori, come razza, casta, nazionalità, origine, religione, abilità, genere, orientamento sessuale, appartenenza a organizzazioni, orientamenti politici o età. Attraverso la promozione dell'inclusione, il nostro scopo è creare un ambiente lavorativo in cui ciascun individuo sia rispettato e apprezzato, permettendo a ognuno di esprimersi autenticamente all'interno dell'organizzazione.

RH BUILDER SPA adotta una politica rigorosa che vieta in modo categorico **comportamenti inaccettabili**, che vanno da gesti inappropriati, linguaggio inadeguato, contatto fisico indesiderato, coercizione mentale, fino a comportamenti abusivi verbali di natura fisica o sessuale, minacce e



Politica sulla Parità di Genere

Mod. 6.1
Rev. 0
del 14/09/2023

offese, così come qualsiasi forma di sfruttamento. L'azienda si impegna con fermezza nella prevenzione di ogni forma di abuso, sia esso di natura fisica, verbale o digitale, all'interno dell'ambiente lavorativo, e condanna senza riserve le molestie sessuali in ogni loro manifestazione, come indicato nel Codice Etico.

RH BUILDER SPA attribuisce grande importanza alle **opinioni dei suoi dipendenti**. Questo atteggiamento non è solo un segno di rispetto e inclusione, ma costituisce anche un investimento strategico per ottimizzare l'efficacia complessiva dell'azienda. Tale approccio favorisce la creazione di un ambiente di lavoro positivo e stimolante, con riflessi positivi sulle performance aziendali e sul benessere e l'efficacia dei dipendenti.

RH BUILDER SPA adotta una politica di **linguaggio inclusivo**, con una specifica enfasi sul modo in cui i dipendenti comunicano tra loro. Favoriamo attivamente una comunicazione cortese e rispettosa. Nel nostro impegno per l'uguaglianza, condanniamo qualsiasi forma di discriminazione tra i lavoratori, che si tratti di esclusione o di favoritismi basati su caratteristiche come la razza, il sesso, l'età, la religione, le opinioni politiche, la nazionalità o la classe sociale, sia durante il processo di assunzione che per quanto riguarda promozioni e premi aziendali.

RH BUILDER SPA fomenta la **consapevolezza** tra il proprio personale riguardo alle tematiche legate alla parità di genere attraverso l'informazione e la formazione. L'azienda si impegna a comunicare in modo equo e non discriminatorio in tutte le fasi dell'occupazione, comprese assunzioni, compensi, formazione, progressione di carriera, cessazioni dal lavoro e pensionamenti, in merito alla parità di genere. Inoltre, RH BUILDER SPA si attiva con determinazione per prevenire e contrastare azioni discriminatorie basate su razza, casta, nazionalità, origine, religione, abilità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza a organizzazioni associative, orientamenti politici o età.

RH BUILDER SPA si impegna a istituire strumenti di **segnalazione** che consentono a ciascun dipendente di esprimere le proprie opinioni in modo completamente anonimo. Questi strumenti offrono la possibilità di condividere suggerimenti per il miglioramento e segnalazione di questioni legate alla parità di genere senza timore di ritorsioni. Inoltre, garantiamo che, in risposta a reclami, segnalazioni esterne o segnalazioni relative alla parità di genere, saranno condotti controlli da parte di un referente indipendente non coinvolto nel processo. Questo comitato dispone delle risorse e degli strumenti necessari per condurre indagini approfondite sul caso.

RH BUILDER SPA si dedica a assicurare la parità di genere sia in termini di presenza che di avanzamento professionale delle donne all'interno dell'organizzazione. Con questo obiettivo, ci proponiamo di apprezzare le varie competenze presenti nei diversi ruoli aziendali e di mantenere procedure che favoriscono **l'autonomia delle donne** nelle attività dell'azienda. In aggiunta, implementeremo politiche e misure concrete per stimolare l'impiego femminile.



Politica sulla Parità di Genere

Mod. 6.1
Rev. 0
del 14/09/2023

RH BUILDER SPA lavoriamo costantemente per assicurare una **distribuzione paritaria tra i generi** in tutte le nostre iniziative aziendali, comprese le partecipazioni ad eventi, congressi e manifestazioni. Il nostro impegno è volto a promuovere l'uguaglianza e ad eliminare ogni possibile forma di discriminazione.

RH BUILDER SPA si impegna a fornire opportunità di **mobilità interna, avanzamento di carriera e sviluppo professionale** senza alcuna forma di discriminazione. Durante l'intero percorso professionale di ciascun lavoratore, l'azienda presta particolare attenzione alle pari opportunità in termini di sviluppo professionale e promozioni, basando tali decisioni esclusivamente sulle capacità personali, le competenze e il livello professionale di ciascun dipendente. Inoltre, RH BUILDER SPA lavora attivamente per bilanciare la presenza di uomini e donne nei luoghi di lavoro, sia in base al settore specifico che alla mansione specifica.

RH BUILDER SPA si impegna a garantire la **parità retributiva tra i dipendenti**, in conformità con quanto stabilito dai Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro (CCNL), senza discriminazione basata sul genere, l'età o l'orientamento sessuale o culturale. Nel promuovere questi obiettivi, RH BUILDER SPA dimostra un forte impegno nel promuovere l'uguaglianza delle opportunità per le donne e nel progredire verso una maggiore parità di genere.

RH BUILDER SPA si impegna continuamente a migliorare l'**armonia tra la vita lavorativa e privata** dei suoi dipendenti, sia a livello personale che professionale. Le attività lavorative vengono attentamente organizzate entro l'orario di lavoro stabilito, garantendo la partecipazione di tutti senza la necessità di straordinari o estensioni degli orari di lavoro.

Nel pieno rispetto della dignità umana e del diritto alla vita privata, RH BUILDER SPA riconosce e difende con determinazione il diritto al **congedo di maternità e paternità**. Inoltre, RH BUILDER SPA si impegna attivamente a evitare qualsiasi forma di discriminazione durante e dopo il periodo di congedo. Questo impegno si traduce nel consentire ai dipendenti di mantenere un canale di comunicazione aperto con RH BUILDER SPA durante il congedo e nel facilitare la loro reintegrazione al termine di questa fase. Inoltre, RH BUILDER SPA si impegna a assicurare che le condizioni lavorative dei dipendenti restino inalterate dopo il periodo di congedo e offre un sostegno pratico durante il processo di reintegrazione attraverso specifiche iniziative di assistenza. Questi sforzi sono finalizzati a preservare e promuovere i diritti legati al congedo di maternità e paternità, contribuendo così a creare un ambiente di lavoro equo e rispettoso in tutte le fasi della carriera dei dipendenti.

Durante il processo di **selezione e assunzione** del personale, RH BUILDER SPA adotta un approccio equo e attento a prevenire qualsiasi comportamento discriminatorio o offensivo nei confronti di qualsiasi candidato o candidata. RH BUILDER SPA si sforza attivamente di attrarre e assumere individui provenienti da diverse esperienze e con diverse abilità, lavorando per raggiungere una



Politica sulla Parità di Genere

Mod. 6.1
Rev. 0
del 14/09/2023

parità di genere nella selezione e assunzione dei candidati attraverso una lista di candidati equamente rappresentati tra donne e uomini. Le descrizioni delle posizioni lavorative sono formulate in modo neutro dal punto di vista di genere e i processi di reclutamento sono aperti sia alle donne che agli uomini. Nella nostra pratica di assunzione, valorizziamo il merito, valutando esperienze, competenze e capacità come principali indicatori nella scelta dei migliori candidati.

RH BUILDER SPA è dedicato ad offrire **formazione** in modo equo e inclusivo, assicurando che tutti i membri del personale abbiano l'opportunità di partecipare ai programmi di formazione e sviluppo, senza alcuna forma di discriminazione basata sul genere.

Il comitato per la parità di genere dedica energie e competenze allo sviluppo e monitoraggio del **piano strategico** incentrato sulla parità di genere, che prevede iniziative formative mirate per sensibilizzare e approfondire le tematiche legate alla parità di genere.

RH BUILDER SPA si dedica a condurre periodicamente **audit** e verifiche interne al fine di assicurare il rispetto dei requisiti sociali in termini di parità. Questi controlli sono orientati a rilevare il grado di conformità alle normative e, quando necessario, a pianificare ed implementare azioni di miglioramento.

Siamo fermamente convinti che promuovere la parità di genere e costruire una cultura aziendale fondata su questi principi costituisca non solo un valore di rilevanza sociale all'interno del contesto economico europeo, ma sia anche un elemento cruciale per il progresso e lo sviluppo del nostro business.

La valutazione annuale di questo documento, nell'ambito del processo di riesame condotto dalla direzione con la partecipazione attiva del comitato per la parità di genere, garantisce un monitoraggio costante e l'adattamento degli obiettivi sulla parità di genere in risposta alle mutevoli esigenze e sfide che l'organizzazione potrebbe affrontare nel corso del tempo.

Confermata in sede di riesame: 06/02/2024

Firma

A handwritten signature in black ink is written over a rectangular stamp. The stamp contains the text: "RH BUILDER S.P.A.", "Strada Consona", "Zona Industriale Cava (CE)", and "P.IVA 04438630419".